

Uncommon Schools

Estimada comunidad de Uncommon Schools

A medida que el año llega a su fin, queríamos actualizar a toda nuestra comunidad de Uncommon sobre los compromisos de diversidad, equidad e inclusión que hicimos como parte de nuestra dedicación a ser una organización antirracista que promueve la justicia social. Basada en nuestra misión de preparar a los estudiantes para ir a la universidad y más allá, cumplir con estos compromisos y fortalecer nuestro trabajo de DEI se ha mantenido como una de nuestras prioridades organizacionales centrales este año, junto con la prioridad de la seguridad y el aprendizaje durante esta pandemia continuada. Agradecemos a todos los que se han comprometido tan profundamente durante los últimos meses con las acciones que hemos tomado y el progreso que hemos logrado para cumplir con estos compromisos. Tomar este viaje como una comunidad unida de Uncommon es importante para nosotros y esperamos seguir trabajando y progresando juntos.

Cultura escolar

Continuamos enfocándonos en desarrollar ambientes cariñosos y de apoyo que permitan a nuestros estudiantes prosperar tanto personal como académicamente en su camino hacia la universidad, con sólidas y auténticas relaciones entre maestros, estudiantes y sistemas escolares efectivos.

- Continuamos brindando más flexibilidad sobre la forma en que los estudiantes se involucran dentro y fuera del aula, lo que incluye reflexionar sobre cómo pueden ser las circunstancias en el aprendizaje desde casa.
- La importancia del bienestar socioemocional nunca ha sido mayor, y el aprendizaje y desarrollo emocional de los estudiantes es clave tanto para el bienestar como para el éxito académico. Nuestro Grupo de Trabajo de Bienestar ha estado investigando y analizando el campo del aprendizaje socioemocional y se capacitará en el Centro de Inteligencia Emocional de Yale. Estamos emocionados de poner a prueba un plan de estudios de aprendizaje socioemocional K-12 esta primavera, anticipándonos a un lanzamiento en toda la red el próximo otoño.
- Las escuelas continúan invirtiendo diariamente en la construcción de la comunidad, tanto en entornos remotos como híbridos, donde las actividades incluyen la formación de equipos, lecciones de valores fundamentales, discusiones sobre eventos actuales y establecimiento de metas para la semana.
- Los estudiantes K-12 también están participando en tres sesiones escolares de DEI. En las escuelas secundarias y preparatorias, dos estudiantes en cada campus han sido capacitados para facilitar estas sesiones junto con los miembros del personal del equipo DEI de su escuela. Es inspirador ser testigo de cómo nuestros jóvenes líderes se involucran en la autorrepresentación y el empoderamiento a través de estas sesiones.

Desarrollo profesional (PD)

A través de capacitaciones y discusiones constantes, continuamos enfocándonos en cómo podemos ser más diversos, equitativos e inclusivos en todos los niveles de la organización.

- Cada escuela tiene un equipo DEI de al menos 2-3 miembros del personal que han sido capacitados para facilitar discusiones mensuales a nivel de campus sobre temas de equidad e inclusión, y también hemos creado un equipo de facilitadores de desarrollo profesional de DEI en la Oficina Principal / Regional.
- Todo el personal de Uncommon participó en una sesión fundamental de desarrollo profesional diseñada para crear un vocabulario compartido y comprensión sobre los problemas de DEI y la enseñanza culturalmente receptiva.

Uncommon Schools

- El personal de la escuela ha continuado recibiendo capacitación sobre cómo formar asociaciones sólidas de aprendizaje con los estudiantes, con énfasis en la enseñanza culturalmente sensible que conduce a altos estándares de instrucción que satisfacen las diversas necesidades e identidades de nuestros estudiantes.

Plan de estudios

Sabemos lo importante y poderoso que es para nuestros estudiantes ver su diversidad, cultura e identidad reflejada en su plan de estudios. Más de la mitad de nuestro plan de estudios de inglés e historia K-12 el año pasado se centró en historias de personas de color, y hemos seguido profundizando y mejorando nuestro plan de estudios.

- Todo nuestro plan de estudios ha sido revisado desde la perspectiva de DEI y nuestros principales planificadores de lecciones han sido capacitados sobre cómo ser más culturalmente receptivos al crear materiales futuros.
- Fortalecimos los circuitos de retroalimentación para asegurarnos de tener una comunicación efectiva y canales para compartir pensamientos y mejoras en nuestro plan de estudios.
- Estamos trabajando para priorizar textos adicionales que aborden temas relevantes e impactan a las comunidades de color y que se enfocan en eventos históricos desde perspectivas históricamente marginadas.

Comentarios y trabajo continuo

Somos únicos debido a nuestra comunidad y mejoramos al escuchar e interactuar con nuestra comunidad.

- Promise54, una organización líder en DEI y trabajo de talento, nos ha estado ayudando a evaluar nuestras prácticas de DEI y trabajará para ayudar a articular nuestra visión y la ruta para lograr esa visión. Para respaldar este trabajo, hemos creado un Grupo de trabajo de DEI para todo la organización Uncommon con representación en todas las regiones, rangos de calificaciones, posiciones e identidades.
- Todo el personal de Uncommon tuvo la oportunidad de compartir comentarios sobre la diversidad, la equidad y la inclusión a través de una encuesta anónima realizada por Promise54, y se están convocando grupos de enfoque del personal para permitir comentarios y conocimientos más profundos. También se le pedirá al personal que comparta sus comentarios a través de nuestra encuesta habitual de mitad de año cuando regresemos en enero. También hemos trabajado para aclarar los canales para todos en Uncommon sobre dónde acudir en busca de apoyo con inquietudes.
- Se les pedirá a todas las familias y todos los estudiantes de preparatoria que compartan sus comentarios sobre su experiencia Uncommon en una encuesta que se enviará en enero. Esperamos recibir aportes y consejos continuos.
- También hemos comenzado a trazar una visión para la participación continua de los exalumnos más allá de apoyarlos a terminar la universidad y estaremos involucrando a nuestros exalumnos más adelante este año escolar para recibir aportes críticos.

Estamos orgullosos del progreso que hemos logrado, al mismo tiempo que somos conscientes del trabajo continuo por hacer en nuestro viaje para ser una organización antirracista. Todos los días, nos sentimos honrados y humildes de que nuestros estudiantes prosperen como parte de nuestra comunidad, que las familias elijan confiarnos a sus hijos, que nuestro personal elija unirse a la comunidad Uncommon y que nuestros amigos externos continúen apoyando nuestro trabajo. Sabemos que es porque todos ustedes creen en nuestra misión y en nuestras escuelas al igual que

Uncommon Schools

nosotros, y esperamos continuar creciendo aún más fuertes como una comunidad Uncommon en 2021.

Gracias,

Brett Peiser

Director General, Uncommon Schools

Julie Jackson

Presidente, Uncommon Schools